

Virksomhetsplan
for
Austrått Golfklubb
perioden 2014-2017

INNHold:

1	<i>Innledning</i>	s. 3
1.1	<i>Historikk og status</i>	s. 3
1.2	<i>Medlemsutvikling</i>	s. 3
1.3	<i>Organisering av Austrått golfklubb</i>	s. 3
1.4	<i>Organisasjonskart</i>	s. 4
2.	<i>Visjon</i>	s. 4
2.1	<i>Verdigrunnlag</i>	s. 4
2.2	<i>Virksomhetsidé</i>	s. 4
3	<i>Hovedmål</i>	s. 5
4	<i>Delmål</i>	s. 5
5	<i>Virkemidler Delmål</i>	s. 5
6	<i>Innsatsområder</i>	s. 6

1. Innledning

Virksomhetsplan for Austrått Golfklubb ble godkjent første gang på årsmøtet den 13.03.08. Revidert virksomhetsplan for perioden 2014-2017 ble godkjent på årsmøte 27. november 2013.

1.1 Historikk og status

Austrått Golfklubb ble stiftet den 24.11.1997. Det ble deretter søkt medlemskap i Norges Idrettsforbund og Olympiske komité (NIF) og Norges Golfforbund (NGF). Banen ble først ferdig med 6 hull juli 2007, og ferdigstilt med 9 hull sesongen 2008. Øvrige treningsområder ferdigstilt til et komplett golfanlegg i 2009. Den tidligere HV-brakka benyttes som klubbhus.

1.2 Medlemsutvikling

Totalt antall medlemmer pr 2008:86

Antall barn (5-12 år): 9

Antall ungdommer (13-19 år):5

Antall voksne:72

Andel jenter/kvinner:35 %

Medlemmer pr 30. september 2013: 143

Antall under 25 år: 24

Antall 25-60 år: 89

Antall over 60 år: 30

Andel kvinner: 28 %

1.3 Organiseringen av Austrått Golfklubb

Austrått GK er organisert med et styre og komiteer, som skal arbeide i henhold til klubbens visjon og hovedmål og som skal være i samsvar med klubbens størrelse og ambisjonsnivå.

Styre: Austrått GK sitt styre skal bestå av en leder, en nestleder, fire styremedlemmer, herunder kasserer og sekretær og to vararepresentanter. Retningslinjer for styrets arbeid finnes på klubbens hjemmeside.

Komiteer: Austrått GK har som målsetning å etablere komiteer som sikrer god rekruttering, god økonomi og som fremmer det sosiale aspektet i forhold til klubbens målsettinger.

Juniorgruppe: Austrått GK skal ha en egen juniorgruppe som skal rekruttere unge golfere og sørge for en morsom og inkluderende innføring i golf og miljøet i Austrått GK.

Damegruppe: Austrått GK skal ha en egen damegruppe, der felles golfglede og høy sosial faktor er viktig. Gjennom disse faktorene å rekruttere flere kvinner til golfen.

Aktivitetsgruppe: Austrått GK skal ha en aktivitetsgruppe som skal tilrettelegge for ulike trenings – og aktivitetstilbud. Gruppen skal gjennom året arrangere stimulerende, inkluderende og morsomme aktiviteter som stimulerer fellesskapet, miljøet og golfleden. Dette inkluderer klubbens faste turneringer.

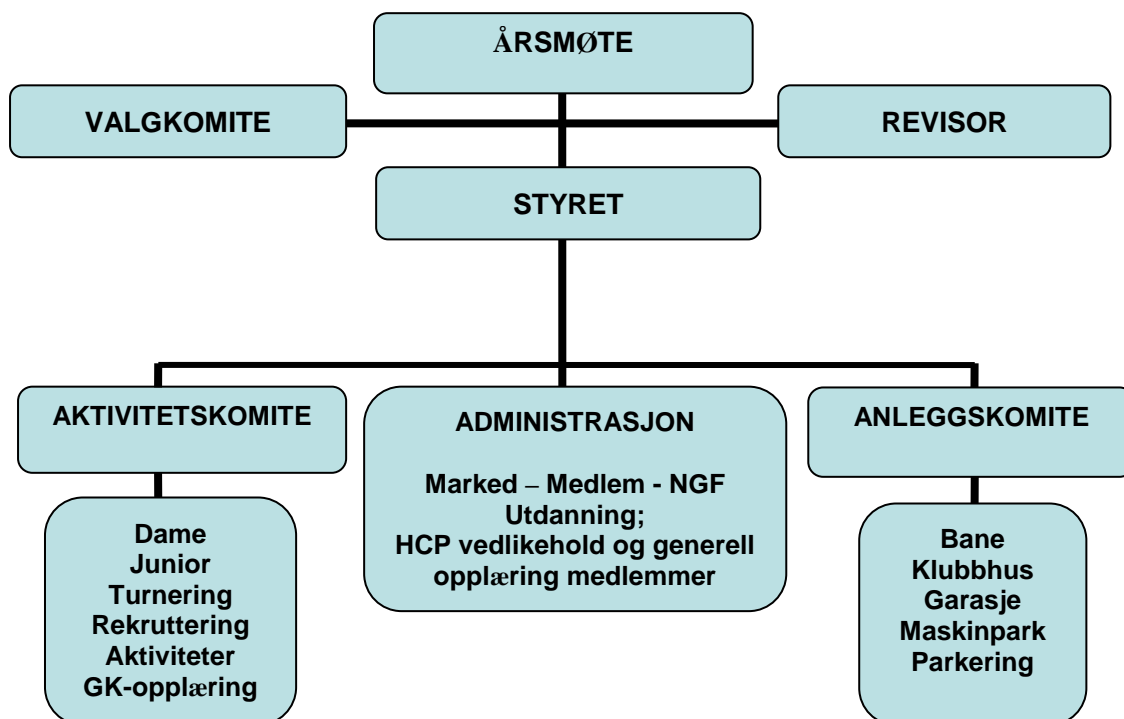
Handlingsplan: Klubben skal ha en årlig handlingsplan som konkret beskriver hva som skal gjøres for å oppnå klubbens målsettinger. Handlingsplanen er oppdelt i tre deler: Anlegg, Aktivitet og Administrasjon.

Anleggskomiteen arbeider med selve banen, klubbhus, parkering etc.

Aktivitetskomiteen tar hand om rekruttering, turneringer, junior og damegruppa etc.

Administrasjonen tar hand om medlemsærender, opplæring, markedsføring etc.

1.4 ORGANISASJONSKART AUSTRÅTT GOLFKLUBB



2. VISJON FOR AUSTRÅTT GOLFKLUBB

Flere og glade golfspillere!

2.1 VERDIGRUNNLAGET FOR AUSTRÅTT GK

Idrettsglede - Tilgjengelighet – Engasjement

2.2 VIRKSOMHETSIDÉ

Austrått golfklubb skal:

- *Drives og utvikles av medlemmene i fellesskap.*
- *Være en viktig aktør innenfor kultursektoren i Ørland og Bjugn kommuner, Fosen regionen og i Midt-Norge.*
- *Være en inkluderende klubb hvor alle føler seg velkommen.*
- *Austrått GK bygger verdigrunnlaget med basis i Norges Golf forbund sitt verdigrunnlag som er å være en åpen, ærlig og inkluderende golfklubb.*
- *Tilgjengelighet, anlegg og aktiviteter skal stimulere til rekruttering og at medlemmer blir i Austrått Golfklubb.*
-

3. HOVEDMÅL FOR AUSTRÅTT GOLFKLUBB

Austrått GK skal bli viden kjent for sitt særegne gode miljø, der vennlighet, kameratskap og trygghet danner grunnlaget for en ekte glede ved å spille golf.

Austrått GK ønsker at medlemmene i fellesskap skal utvikle klubben og golfanlegget ved å kunne skaffe seg kompetanse og være med å sette sitt personlige preg på klubbens utvikling.

4. DELMÅL

- 1. Klubben skal innen perioden ha økt medlemsmassen med i gjennomsnitt 20 medlemmer i året.*
- 2. Drifte og utvikle golfanlegget etter en tydelig plan med oppgaver fordelt på hvert år i planperioden.*
- 3. Lage en utdanningsplan for medlemmer i sentrale posisjoner og komiteer, med hovedvekt på ledere av kurset Veien Til Golf og turneringsleder..*
- 4. Tilstrebe å generere nok midler til å leie inn hjelp for å gjennomføre klippingen i sesongens hovedperiode, juni – august.*
- 5. Klubben skal frigjøre nøkkelpersoner fra dugnadsarbeid som f.eks klipping slik at arbeidet med juniorsatsing og torsdagsgolf kan tas opp igjen.*

5. VIRKEMIDLER DELMÅL

5.1 DELMÅL 1: ØKE MEDLEMSMASSEN MED I GJENNOMSNIITT 20 MEDLEMMER I ÅRET

- Markedsføre klubben gjennom hjemmesiden, Facebook, Fosna Folket og gjennom et godt rykte.*
- Rekrutteringstiltak mot skoler, barnehager og bedrifter lokalt.*
- Utdanne flere medlemmer som instruktører på kurset Veien Til Golf.*

5.2 DELMÅL 2: DRIFTE OG UTVIKLE GOLFANLEGGET ETTER EN DEFINERT PLAN

- Lage en anleggsplan med definering av oppgaver på baneutvikling, maskinbehov, parkeringsanlegg, utvikle/vedlikeholde garasje og klubbhus.*
- Utførte dugnadsplaner.*
- Fordele små ansvarsoppgaver på medlemmene.*
- Generere nok inntekter til at hjelp til klipping kan leies inn i høysesongen.*

5.2.1 - Målsetting for ”baneanlegg”:

- Videreutvikle banen slik at den kan tilfredsstillende kravene til regionens turneringer.*
- Tilstrebe optimale baneforhold for alle kategorier av spillere gjennom sommersesongen.*

5.3 DELMÅL 3: UTDANNINGSPLAN FOR MEDLEMMER, SAMT KURSPLAN FOR GK-OPPLÆRING

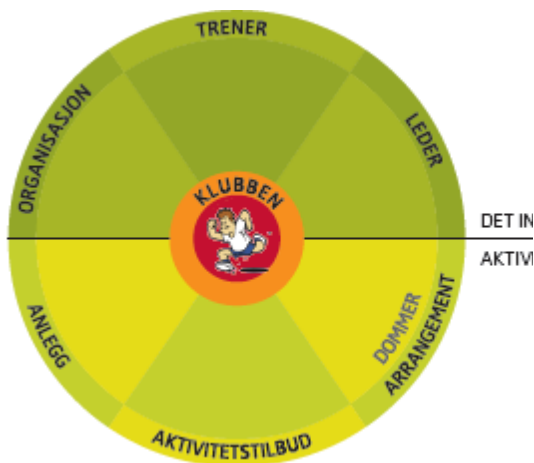
- 1. Lage en aktivitetsplan som tar for seg rekrutteringstiltak, turneringsplan og andre sosiale tiltak i forhold til klubbens ambisjonsnivå.*
- 2. Foreta en kompetansekartlegging og avdekke behov for kompetanseheving hos medlemmene.*
- 3. Legge til rette for å sende interesserte medlemmer på kurs i regi av NGF. Særlig med tanke på turneringsleder og Veien til Golf.*

5.4 DELMÅL 4: MIDLER TIL INNLEID ARBEIDSKRAFT

- 1. Øke medlemsmassen og markedsføre klubben for green-fee spillere.*
- 2. Øke sponsortilgangen ved aktivt å søke nye sponsorer samt å forlenge eksisterende avtaler.*

6. INNSATSOMRÅDER

Med innsatsområder menes områder der innsatsen må konsentreres for å nå målene. Den gir ikke noe uttrykk for omfang eller ressursbruk.



Norges Golfforbund har valgt å bruke organisasjonshjulet som en modell for å illustrere det vi mener er 6 sentrale innsatsområder. De 3 innsatsområdene "over ekvator" kan defineres som det indre liv. Disse områdene er: Organisasjon, Trener og Leder.

"Under ekvator" finner vi innsatsområder som ofte kan defineres som direkte aktivitetsfremmende. Disse områdene er: Anlegg, Aktivitetstilbudene og Arrangement/turneringer.

Innsatsområder vi gir prioritet her, er også områder vi konsentrerer omfang og ressursbruk rundt.

Austrått Golfklubbs innsatsområder for 2014-2017er som følger:

1. **Anlegg** - skaffe stabile inntekter slik at klubben kan leie inn klippehjelp i sommermånedene. Videreutvikle og forskjønne banen og omgivelsene.
2. **Aktivitetstilbudene** – med etablering av aktiviteter som direkte øker rekrutteringen og medlemmer til klubben. Herunder prioriteres å sette i gang og opprettholde aktiviteter med Juniortrening, Torsdagsgolf, firmagolf, og full satsing på andre sosiale aktiviteter/turneringer.
3. **Trenerfaktoren** har vi fokus på i forhold til å få et samarbeid med en ambulerende PRO da vi ser at utviklingen av spillere i klubben er avhengig av et PRO-tilbud.